



رقم الصادر: 75913

تاريخه: 1445/05/19

المرفقات: بدون



2023/02/03 - 14:39:25

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



قرار وزاري

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وبناءً على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً،

وبعد الاطلاع على أحكام المادة الحادية عشرة مكرر، والمادة التاسعة والعشرون بعد المائتين والمادة الثلاثون بعد المائتين، والمادة الحادية والثلاثون بعد المائتين من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٥١ وتاريخ ١٤٢٦/٨/٢٣هـ، والتعديلات الصادرة بشأنه، وبعد الاطلاع على أحكام اللائحة التنفيذية لنظام العمل وملحقاتها الصادرة بالقرار الوزاري رقم ٧٠٢٧٣ وتاريخ ١٤٤٠/٤/١١هـ المعدلة بالقرار الوزاري رقم ٥٤٩٠٨ وتاريخ ١٤٤١/٣/١٦هـ، وتعديلاته. يقرر ما يلي:

أولاً: مع عدم الإخلال بأي عقوبات أشد ينص عليها في نظام آخر، تعتمد جداول المخالفات والعقوبات التي لا تتجاوز عقوبتها نصف الحد الأعلى للعقوبتين الواردتين في الفقرتين الفرعيتين (أ) و(ب) من المادة (التاسعة والعشرين بعد المائتين) من نظام العمل بالصيغة التالية:

أ. جدول مخالفات صاحب العمل والعاملين للنظام ولائحته التنفيذية والقرارات الوزارية:

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة	الغرامة المالية بالريال		
			فئة ج (٢٠ عامل فأقل)	فئة ب (من ٢١ إلى ٤٩ عامل)	فئة أ (٥٠ عامل فأعلى)
١	عدم التزام صاحب العمل بقواعد الحماية والسلامة والصحة المهنية (المعتمدة من الوزارة) واتخاذ الاحتياطات اللازمة لحماية العاملين في جميع الأنشطة ويكون صاحب العمل أو وكيله مسؤول عن الحوادث التي يصاب بها الغير في مقر المنشأة.	جسيمة	١.٥٠٠	٢.٥٠٠	٥.٠٠٠
٢	عدم وضع تعليمات السلامة بكافة لغات العاملين في المنشأة بحد أدنى العربية والانجليزية.	غير جسيمة	٣٠٠	٥٠٠	١.٠٠٠
٣	عدم التزام العامل بالتقيد بالتعليمات الوقائية.	غير جسيمة	٣٠٠	٣٠٠	تتعدد بتعدد العمال
٤	عدم التزام صاحب العمل باتخاذ الاحتياطات اللازمة للوقاية من الحريق.	غير جسيمة	٣٠٠	٥٠٠	١.٠٠٠
٥	قيام صاحب العمل بتشغيل العامل تحت أشعة الشمس المكشوفة، أو في الظروف المناخية السيئة دون اتخاذ الاحتياطات اللازمة وذلك وفقاً للتعليمات المنظمة لذلك.	جسيمة	١.٠٠٠	١.٠٠٠	تتعدد بتعدد العمال
٦	عدم توفير خزانة للإسعافات الطبية الأولية مزودة بأدوية صالحة للاستعمال وفقاً لقائمة محتويات الخزانة المنصوص عليها في اللائحة التنفيذية لنظام العمل.	غير جسيمة	٣٠٠	٥٠٠	١.٠٠٠

Amel



٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	جسيمة	٧	عدم التزام صاحب العمل بأحد متطلبات لائحة إدارة السلامة والصحة المهنية بناء على القرار الوزاري الصادر بهذا الشأن.
١٠٠٠٠	٥٠٠	٣٠٠	غير جسيمة	٨	عدم توفير تأمين طبي للعامل وأفراد أسرته مع مراعاة ما يتضمنه النظام الصحي التعاوني.
٢٠٠٠	١٥٠٠	١٠٠٠	جسيمة	٩	تشغيل الأطفال ممن لم يتم الخامسة عشرة من عمره دون مراعاة أحكام المادة (١٦٧) من نظام العمل.
١٠٥٠٠	١٠٠٠	٥٠٠	جسيمة	١٠	عدم الالتزام بأحكام تشغيل الأحداث الواردة في الباب العاشر من نظام العمل.
٢٠٠٠	١٠٠٠	٥٠٠	غير جسيمة	١١	عدم الالتزام بالأحكام والتعليمات المعتمدة من الوزارة لتشغيل العمالة في المناجم والمحاجر.
١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	جسيمة	١٢	تشغيل المرأة العاملة خلال الأسابيع الستة التالية للوضع.
٥٠٠٠	لا ينطبق	لا ينطبق	غير جسيمة	١٣	عدم وجود مكان لرعاية الأطفال أو دار حضانية للمنشأة التي تشغل (٥٠) عاملة فأكثر، (وبلغ عدد أطفال العاملات الذين تقل أعمارهم عن ست سنوات (١٠) أطفال فأكثر).
١٠٠٠	٥٠٠	٣٠٠	غير جسيمة	١٤	عدم وضع تنظيم لاشتراطات زي العاملين في المنشأة والذي يؤمن مظهر مهني ولائق ويتناسب مع مهام العمل في مكان العمل والإعلان عنه وإقرار العاملين بالعلم والالتزام به، أو عدم إيقاع العقوبة على العاملين المخالفين لاشتراطات زي العاملين.
٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	غير جسيمة	١٥	عدم التزام صاحب العمل بضوابط العمل الليلي.
٥٠٠	٥٠٠	٥٠٠	جسيمة	١٦	قيام صاحب العمل بتشغيل الحالات المستثناة في أي فترة من العمل الليلي.
١٠٠٠	٥٠٠	٣٠٠	جسيمة	١٧	عدم التزام صاحب العمل باشتراطات تشغيل العاملين في المهن أو الأعمال الخطرة أو الضارة.
٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	غير جسيمة	١٨	عدم الالتزام بالاشتراطات الواردة في التنظيم الموحد لبيئة العمل.



١٩	تشغيل العاملين السعوديين في الأنشطة المقصورة على العاملات السعوديات	غير جسيمة	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٢٠	قيام صاحب العمل بتشغيل عامل غير سعودي دون حصوله على رخصة عمل أو إشعار أجير.	جسيمة	١٠,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١٠,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١٠,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٢١	قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل في مهنة مغايرة للمهنة المدونة في رخصة العمل	غير جسيمة	٣٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٥٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٢٢	قيام صاحب العمل بأي عمل يحتوي على أي نوع من التمييز سواء على العاملين لديه أو للمتقدمين للتوظيف عنده من ناحية شروط وضوابط العمل أو عند التوظيف أو الإعلان عنه أو القيام بالتمييز بالأجور بين العاملين (رجال ونساء) في العمل ذي القيمة المتساوية أو بأي عمل ينتج عنه إبطال وأضعاف تكافؤ الفرص	جسيمة	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات	٢,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات	٣,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات
٢٣	عدم قيام صاحب العمل أو ممثليه بتسهيل مهام المراقبين والموظفين المكلفين بالرقابة أو عدم التعاون معهم لتطبيق أحكام النظام.	جسيمة	٣,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات	٤,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات	٥,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات
٢٤	قيام صاحب العمل بتوظيف عامل دون الحصول على رخصة عمل مهنية في الأنشطة المقصورة على السعوديين أو دون تجديدها وفق متطلبات الوزارة	جسيمة	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٢,٥٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٥,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٢٥	عدم التزام المنشأة باستعمال اللغة العربية في عقود العمل وبيانات وسجلات وملفات العاملين والتعليمات التي يصدرها صاحب العمل لهم.	غير جسيمة	٣٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٥٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٢٦	تقديم معلومات غير صحيحة إلى الوزارة يترتب عليها الحصول على مزايا وخدمات.	جسيمة	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال الذين استفادوا من الخدمات أو بتعدد التأشيرات	٢,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال الذين استفادوا من الخدمات أو بتعدد التأشيرات	٣,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال الذين استفادوا من الخدمات أو بتعدد التأشيرات
٢٧	عدم التزام صاحب العمل باعتماد لائحة تنظيم العمل أو إعلانها في أي وسيلة تكفل علم الخاضعين لها بأحكامها.	غير جسيمة	٣٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٥٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٢٨	عدم فتح ملف للمنشأة أو أحد فروعها في المكتب المختص أو عدم تحديث مواقع وبيانات المنشأة وفروعها وفق الآلية التي تحددها الوزارة.	غير جسيمة	٣٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٥٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال



٢٩	توظيف عمالة غير سعودية في مهن أو أنشطة مقصورة على السعوديين.	جسيمة	٢,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٤,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٨,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٣٠	عدم الالتزام بنسب التوطين للمهن والأنشطة الصادر لها قرارات وزارية	غير جسيمة	٢,٠٠٠ تتعدد بتعدد العاملين غير السعوديين المتجأوزين النسبة المقررة	٤,٠٠٠ تتعدد بتعدد العاملين غير السعوديين المتجأوزين النسبة المقررة	٦,٠٠٠ تتعدد بتعدد العاملين غير السعوديين المتجأوزين النسبة المقررة
٣١	الاحتفاظ بجواز السفر أو الإقامة للعامل أو أفراد أسرته.	جسيمة	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٣٢	عدم التزام صاحب العمل بتحمل الرسوم والتكاليف الملزم بها أو تحميلها على العاملين.	جسيمة	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٢,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٣,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٣٣	قيام صاحب العمل بتسجيل عامل سعودي ضمن عمال منشاته دون وجود علاقة عمالية.	جسيمة	٢,٠٠٠ تتعدد بتعدد الأشخاص المسجلين	٤,٠٠٠ تتعدد بتعدد الأشخاص المسجلين	٨,٠٠٠ تتعدد بتعدد الأشخاص المسجلين
٣٤	عدم قيام المنشأة بتدريب وتأهيل عمالها السعوديين على أعمالها بما لا يقل عن ١٢٪ من مجموع عمالها سنوياً إذا كان عدد العاملين ٥٠ عامل فأكثر وفق الآلية التي تحددها الوزارة.	غير جسيمة	لا ينطبق	لا ينطبق	٥٠٠ تتعدد بتعدد العاملين الذين لم يتم تدريبهم
٣٥	عدم الالتزام بتوثيق عقود العاملين إلكترونياً حسب القرار الوزاري المنظم لذلك.	غير جسيمة	٣٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٥٠٠ تتعدد بتعدد العمال	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٣٦	قيام صاحب العمل بتشغيل العامل سخره.	جسيمة	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٢,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٣,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٣٧	عدم التزام صاحب العمل بدفع أجر العامل وتصفية حقوقه خلال مدة لا تزيد عن أسبوع من تاريخ انتهاء علاقة العمل، أو خلال مدة لا تزيد عن أسبوعين إذا كان إنهاء العقد بناء على إرادة العامل.	غير جسيمة	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٢,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٣,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٣٨	عدم التزام صاحب العمل بعد انتهاء علاقة العمل بإعطاء العامل شهادة خدمة وإعادة جميع ما أودعه لديه من شهادات ووثائق	غير جسيمة	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٢,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال	٣,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال

Handwritten signature



٣٩	تصرف صاحب العمل في الغرامات التي يوقعها على العمال دون الرجوع للجنة العمالية في المنشأة أو للوزارة في حاله عدم وجودها ، أو التصرف في الغرامات فيما لا يعود بالنفع على العمال.	غير جسيمة	١,٠٠٠	٢,٠٠٠	٣,٠٠٠
٤٠	عدم دفع أجور العاملين ومستحقاتهم بالعملة الرسمية للبلاد في مواعيد استحقاقها المحددة في حساباتهم البنكية المعتمدة ، أو احتجاز أجر العامل أو جزء منه دون سند قضائي.	جسيمة	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٤١	عدم التزام صاحب العمل برفع ملف حماية الأجور بشكل شهري أو عدم الالتزام عند رفع الملف شهريا بنسبة الامتثال المحددة من الوزارة	جسيمة	٥٠٠	١,٠٠٠	٢,٠٠٠
٤٢	عدم منح العامل الراحة الأسبوعية المعتمدة نظاما ، أو زيادة عدد ساعات العمل أكثر مما نصت عليه المادة (٩٨) دون التكليف بالعمل الإضافي أو عدم الالتزام بفترات الراحة اليومية الممنوحة للعامل	غير جسيمة	١,٠٠٠	٢,٠٠٠	٣,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٤٣	عدم التزام المنشأة بالإجازات المقررة نظاماً للعاملين.	غير جسيمة	١,٠٠٠	٢,٠٠٠	٣,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٤٤	عدم الإعلان عن ضوابط الحماية من التعديات السلوكية بأي وسيلة تكفل علم الخاضعين لها بأحكامها وإقراهم بالعلم والالتزام بها.	غير جسيمة	٥٠٠	١,٠٠٠	٢,٠٠٠
٤٥	عدم قيام المنشأة بتشكيل لجنة للتحقيق في حالات حدوث التعديات السلوكية في بيئة العمل ، أو عدم قيام المنشأة بالتحقيق والتوصية بإيقاع الجزاء التأديبي على من ثبتت إدانته خلال خمسة أيام عمل من تلقي الشكوى (البلاغ) ، أو عدم قيام المنشأة بإيقاع الجزاء التأديبي على العامل المعتدي في حالة التعديات السلوكية في بيئة العمل بعد توصية اللجنة على من ثبتت إدانته خلال ثلاثين يوم من تاريخ ثبوت الإدانة.	جسيمة	١,٠٠٠	٣,٠٠٠	٥,٠٠٠ تتعدد بتعدد المعتدي عليهم
٤٦	عدم التزام صاحب العمل بتسجيل العاملين بنظام العمل عن بعد في البوابة الخاصة بذلك.	غير جسيمة	٣٠٠	٥٠٠	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٤٧	تمكين المنصات الإلكترونية التشاركية العامل غير السعودي من العمل بشكل مباشر من خلال المنصة الإلكترونية التشاركية.	جسيمة	٣,٠٠٠	تتعدد بتعدد العمال	

٤٨	عدم التزام المنصات الإلكترونية التشاركية والمنشآت المشغلة بالتسجيل على منصة الوزارة المخصصة، أو عدم انشاء علاقة تشاركية عليها	جسيمة	٥,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٤٩	عدم التزام المنصات الإلكترونية التشاركية والمنشآت المشغلة بمشاركة الوزارة بالبيانات المطلوبة وفق الآلية التي تحددها الوزارة، أو مشاركة الوزارة ببيانات غير مكتملة	جسيمة	٣,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٥٠	مشاركة المنصات الإلكترونية التشاركية والمنشآت المشغلة للوزارة بيانات غير صحيحة للعاملين بما يخالف الآلية التي تحددها الوزارة.	جسيمة	٣,٠٠٠ تتعدد بتعدد العمال
٥١	عدم التزام صاحب العمل بتوفير اشتراطات البيئة الداخلية أو الخارجية أو المناطق النائية لقطاع الحراسات الأمنية	غير جسيمة	١,٠٠٠ ٢,٠٠٠ ٣,٠٠٠
٥٢	عدم التزام صاحب العمل بتوفير الخدمات والترتيبات التيسيرية لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من القيام بمهام عملهم وفقاً لللائحة التنفيذية لنظام العمل	جسيمة	١,٠٠٠ ٢,٠٠٠ ٣,٠٠٠
٥٣	ممارسة نشاط الاستقدام أو التوسط فيه، أو تقديم الخدمات العمالية دون الحصول على ترخيص من الوزارة	جسيمة	٣٠,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات
٥٤	ممارسة نشاط توظيف السعوديين دون الحصول على ترخيص من الوزارة	جسيمة	٣٠,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات
٥٥	عدم الإفصاح عن التدريب من خلال توثيقها في منصة قوى خلال شهر من نهاية العام الميلادي	غير جسيمة	لا ينطبق لا ينطبق

ب. جدول مخالفات المرخص له وفق قواعد ممارسة نشاط الاستقدام والتوسط في توظيف السعوديين

م	وصف المخالفة	تصنيف المخالفة (جسيمة/غير جسيمة)	الغرامة بالريال السعودي
شركات	مكاتب		
٥٦	الاستمرار بمزاولة أي من الأنشطة المرخص له بها بعد إيقاف عقوبة الإغلاق أو الإيقاف أو إلغاء الترخيص.	جسيمة	٣٠,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات
٥٧	استقدام العمالة دون إبرام عقود مع صاحب العمل.	جسيمة	٢,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات

٥٨	تقديم الخدمات العمالية دون تسجيل العمالة في أنظمة الوزارة.	جسيمة	لا ينطبق	٢,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات
٥٩	عدم التزام المرخص له بنماذج العقود المعتمدة من قبل الوزارة	جسيمة	تعدد بتعدد الحالات	٥,٠٠٠ تعدد بتعدد الحالات
٦٠	نقل أو تبديل العمالة المخصصة لتقديم الخدمات لخدمة أخرى دون موافقة الوزارة.	غير جسيمة	لا ينطبق	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات
٦١	عدم التزام المرخص له بتسليم العمالة المنزلية خلال المدة المنصوص عليها بالعقد	جسيمة	تعدد بتعدد الحالات	٢,٠٠٠ تعدد بتعدد الحالات
٦٢	عدم تجديد الترخيص قبل انتهاءه بالمدة المحددة من قبل الوزارة.	جسيمة	١,٠٠٠	١,٠٠٠
٦٣	عدم الالتزام بالأسعار التي تحددها الوزارة أو الأسعار المعلنة في الموقع المعتمد من الوزارة.	جسيمة	تعدد بتعدد الحالات	٥,٠٠٠ تعدد بتعدد الحالات
٦٤	عدم قيام صاحب مكتب الاستقدام بتولي إدارة المكتب بنفسه، أو إدارة المكتب من قبل عاملين غير مسجلين في التأمينات.	غير جسيمة	٢,٠٠٠	لا ينطبق
٦٥	التعاون في اسناد مهام استقدام العمالة مع جهات غير مرخص لها بمزاولة أي من الأنشطة المنصوص عليها في هذه القواعد، أو التعاون مع جهات موقوفة أو محظورة سواء داخل المملكة أو خارجها.	جسيمة	٢,٠٠٠	٤,٠٠٠
٦٦	استثمار رأس المال لأغراض غير مصرح بها	جسيمة	٢,٠٠٠	٤,٠٠٠
٦٧	عدم تخصيص قناة لاستقبال شكاوى العملاء.	غير جسيمة	٢,٠٠٠	٤,٠٠٠
٦٨	عدم التجاوب مع طلبات واستفسارات الوزارة.	غير جسيمة	تتعدد بتعدد الحالات	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات
٦٩	عدم استكمال الضمان البنكي خلال الفترة المحددة من تاريخ الإخطار، وفق رأس المال المحدد بالقواعد	غير جسيمة	٢,٠٠٠	٤,٠٠٠
٧٠	عدم تقديم تقارير الأداء وفقا للمعايير التي تحددها الوزارة.	غير جسيمة	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠
٧١	عدم تقديم تقارير سنوية للأداء التشغيلي والفني والمالي.	غير جسيمة	لا ينطبق	٢,٠٠٠
٧٢	عدم إبلاغ وتوعيته العامل الذي يتوسط باستقدامه بالحقوق والواجبات التي يتضمنها العقد.	جسيمة	تتعدد بتعدد الحالات	١,٠٠٠ تتعدد بتعدد الحالات
٧٣	عدم إيواء أو ترحيل العمالة التي استقدمها أو توسط في استقدامها في الحالات المحددة في النظام	جسيمة	تعدد بتعدد الحالات	٥,٠٠٠ تعدد بتعدد الحالات



٧٤	عدم تأمين إسكان لإيواء العمالة وفق الشروط المحددة.	جسيمة	٥,٠٠٠	٥,٠٠٠
٧٥	عدم أخذ الموافقة الخطية من العامل قبل نقل خدماته.	جسيمة	١,٠٠٠	١,٠٠٠
٧٦	عدم الالتزام بممارسة النشاط بمكان مستقل.	جسيمة	٥,٠٠٠	٥,٠٠٠
٧٧	عدم الالتزام باستقبال وإيواء العمالة المستقدمة عند وصولهم.	جسيمة	١,٠٠٠	١,٠٠٠
٧٨	الإعلان عن الخدمات بطريقة مخالفة لأنظمة الوزارة.	جسيمة	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠
٧٩	عدم انشاء موقع أو تطبيق إلكتروني تفاعلي خلال مدة أقصاها ستة أشهر من تاريخ حصول الشركة على ترخيص من الوزارة وفق المتطلبات التي تحددها الوزارة وأن تتضمن السجلات الإلكترونية: - سجل يقيد فيه العقود الموقعة مع أصحاب العمل، يدون فيها على وجه خاص تاريخ بداية التعاقد مع صاحب العمل. - سجل يقيد فيه الطلبات المقدمة من طالبي العمل، وأسماء المنشآت التي تم إلحاقهم بها، ونشاطها، وأية بيانات أخرى تكون ضرورية.	غير جسيمة	لا ينطبق	٤,٠٠٠
٨٠	قيام المنشأة المرخصة لها بالتوسط في توظيف السعوديين بالتوسط في توظيف غير سعوديين.	جسيمة	٤,٠٠٠	٤,٠٠٠
٨١	القيام بفتح فرع للمكتب أو الشركة في نفس المدينة، أو في مدينة أخرى دون موافقة الوزارة.	غير جسيمة	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠
٨٢	الوساطة في تشغيل الأطفال أو الأحداث بالمخالفة لنظام العمل	جسيمة	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٨٣	قيام المرخص له بطريقة مباشرة أو غير مباشرة بتأجير الترخيص، أو منح غيره حق الانتفاع به بأي وسيلة كانت، حتى لو كان ذلك دون مقابل مادي	جسيمة	٣٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
٨٤	عدم استخدام بيانات الترخيص على مطبوعات المنشأة وأختامها الإلكترونية كانت أو غيرها.	غير جسيمة	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠
٨٥	عدم مزاولة النشاط بعد الحصول على الترخيص خلال ١٨٠ يوم للمكاتب والشركات	غير جسيمة	١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠



٨٦	ثبوت التعامل مع السماسرة داخل أو خارج المملكة	جسيمة	٥,٠٠٠	تعدد بتعدد الحالات والعقود	١٠,٠٠٠	تعدد بتعدد الحالات والعقود
٨٧	عدم الالتزام بتوثيق التعاقد (للعائلة التي قام بالتوسط في استقدامها) مع عملائه في النظام الإلكتروني المعتمد.	جسيمة	٢,٠٠٠	تعدد بتعدد الحالات والعقود	٢,٠٠٠	تعدد بتعدد الحالات والعقود
٨٨	إبرام عقد التوسط في استقدام العمالة المنزلية بدون وجود عقد ارتباط ينظم العلاقة بين المرخص له ومكتب الإرسال	جسيمة	٥,٠٠٠	تعدد بتعدد الحالات	١٠,٠٠٠	تعدد بتعدد الحالات
٨٩	عدم الالتزام بتسجيل باقات الخدمات المقدمة في المنصات الإلكترونية المعتمدة من الوزارة	جسيمة	لا ينطبق	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
٩٠	عدم التزام المرخص له بالحد الأدنى من العقود التي تحددها الوزارة	غير جسيمة	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠
٩١	التوقف عن ممارسة الأنشطة التي منح الترخيص له بها لمدة ١٨٠ يوماً متصلة	غير جسيمة	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠
٩٢	بقاء العمالة الذين توسط في استقدامهم في السكن أكثر من ١٥ يوماً دون اخطار الوزارة.	جسيمة	١,٠٠٠	١,٠٠٠	١,٠٠٠	١,٠٠٠

ثانياً: يتم تحديد الفئات (أ، ب، ج) الوارد بالجدول (أ) بالبند السابق من القرار، بناءً على إجمالي عدد عمال المنشأة المسجلين لدى الوزارة على الرقم الموحد الذي تتبع له المنشأة.

ثالثاً: يجب على صاحب العمل الاعتراض على القرار الإداري الصادر بإيقاع العقوبة المقررة للمخالفة التي ارتكبها أمام الجهة المختصة بالوزارة، وذلك خلال ستون يوماً من تاريخ تبليغه بالقرار.

رابعاً: يسد المخالف قيمة الغرامة الموقعة عليه خلال ستون يوماً من تاريخ تبليغه بالقرار الإداري، وفي حال عدم السداد يطبق عليه نظام إيرادات الدولة.

خامساً: لا يتعارض هذا القرار مع العقوبات المنصوص عليها في قواعد ممارسة الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية.

سادساً: يلغي هذا القرار كل ما يتعارض معه من قرارات.

سابعاً: ينشر هذا القرار على موقع الوزارة الإلكتروني ويعمل به من تاريخ نشره.

ثامناً: على نائب الوزير للعمل اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

والله الموفق

Amel

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

[Signature]

م. أحمد بن سليمان الراجحي