

## قرار وزاري رقم (000) وتاريخ 00/00/00

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،

وبناء على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً،

وبعد الاطلاع على أحكام المادة الحادية عشرة مكرر، والمادة التاسعة والعشرون بعد المائتين والمادة الثلاثون بعد المائتين، والمادة الحادية والثلاثون بعد المائتين من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/51) وتاريخ 1426/08/23هـ، والتعديلات الصادرة بشأنه.

وبعد الاطلاع على أحكام اللائحة التنفيذية لنظام العمل وملحقاتها الصادرة بالقرار الوزاري رقم (70273) وتاريخ 1440/4/11هـ المعدلة بالقرار الوزاري رقم (54908) وتاريخ 1441/3/16هـ، وتعديلاته.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: مع عدم الاخلال بأي عقوبات أشد ينص عليها في نظام آخر، تعتمد جداول المخالفات والعقوبات التي لا تتجاوز عقوبتها نصف الحد الأعلى للعقوبتين الواردتين في الفقرتين الفرعيتين (أ) و(ب) من المادة (التاسعة والعشرين بعد المائتين) من نظام العمل بالصيغة التالية:

جدول مخالفات صاحب العمل للنظام ولأئحته التنفيذية والقرارات الوزارية:

| الغرامة المالية بالريال السعودي |                                |                           | تصنيف المخالفة | وصف المخالفة  | م |
|---------------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------------|---|---|
| فئة أ<br>(50 عاملاً فأعلى)      | فئة ب<br>(من 21 إلى 49 عاملاً) | فئة ج<br>(20 عاملاً فأقل) |                |   |   |
| 5.000                           | 2.500                          | 1.500                     | جسيمة          | عدم التزام صاحب العمل بقواعد الحماية والسلامة والصحة المهنية (المعتمدة من الوزارة) واتخاذ الاحتياطات اللازمة لحماية العاملين في جميع الأنشطة ويكون صاحب العمل أو وكيله مسؤول عن الحوادث التي يصاب بها الغير في مقر المنشأة. | 1 |

|                              |                              |                              |              |  |   |
|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------|--|---|
| 1.000                        | 500                          | 300                          | غير<br>جسيمة | عدم وضع تعليمات السلامة بكافة لغات العاملين في المنشأة بحد ادنى العربية والانجليزية.   | 2 |
| 300<br>تتعدد بتعدد العمال    | 300<br>تتعدد بتعدد العمال    | 300<br>تتعدد بتعدد العمال    | غير<br>جسيمة | عدم التزام العامل بالتقيد بالتعليمات الوقائية.   | 3 |
| 1.000                        | 500                          | 300                          | غير<br>جسيمة | عدم التزام صاحب العمل باتخاذ الاحتياطات اللازمة للوقاية من الحريق.   | 4 |
| 1.000<br>تتعدد بتعدد العمال  | 1.000<br>تتعدد بتعدد العمال  | 1.000<br>تتعدد بتعدد العمال  | جسيمة        | قيام صاحب العمل بتشغيل العامل تحت أشعة الشمس المكشوفة، أو في الظروف المناخية السيئة دون اتخاذ الاحتياطات اللازمة وذلك وفقا للتعليمات المنظمة لذلك. | 5 |
| 1.000                        | 500                          | 300                          | غير<br>جسيمة | عدم توفير خزانة للإسعافات الطبية الأولية مزودة بأدوية صالحة للاستعمال وفقاً لقائمة محتويات الخزانة المنصوص عليها في اللائحة التنفيذية لنظام العمل. | 6 |
| 300<br>تتعدد بتعدد المتطلبات | 300<br>تتعدد بتعدد المتطلبات | 300<br>تتعدد بتعدد المتطلبات | جسيمة        | عدم التزام صاحب العمل بأحد متطلبات لائحة إدارة السلامة والصحة المهنية بناء على القرار الوزاري الصادر بهذا الشأن.                                   | 7 |
| 1,000<br>تتعدد بتعدد العمال  | 500<br>تتعدد بتعدد العمال    | 300<br>تتعدد بتعدد العمال    | غير<br>جسيمة | عدم توفير تأمين طبي للعامل وأفراد أسرته مع مراعاة ما يتضمنه النظام الصحي التعاوني.   | 8 |

|                               |                               |                               |           |  |    |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------|--|----|
| 2.000<br>تتعدد بتعدد الأطفال  | 1.500<br>تتعدد بتعدد الأطفال  | 1.000<br>تتعدد بتعدد الأطفال  | جسيمة     | تشغيل الأطفال ممن لم يتم الخامسة عشرة من عمره دون مراعاة أحكام المادة (167) من نظام العمل.   | 9  |
| 1,500<br>تتعدد بتعدد الاحداث  | 1,000<br>تتعدد بتعدد الاحداث  | 500<br>تتعدد بتعدد الاحداث    | جسيمة     | عدم الالتزام بأحكام تشغيل الأحداث الواردة في الباب العاشر من نظام العمل.   | 10 |
| 2.000<br>تتعدد بتعدد العمال   | 1.000<br>تتعدد بتعدد العمال   | 500<br>تتعدد بتعدد العمال     | غير جسيمة | عدم الالتزام بالأحكام والتعليمات المعتمدة من الوزارة لتشغيل العمالة في المناجم والمحاجر  | 11 |
|                               |                               |                               |           |  |    |
| 1.000<br>تتعدد بتعدد العاملات | 1.000<br>تتعدد بتعدد العاملات | 1.000<br>تتعدد بتعدد العاملات | جسيمة     | تشغيل المرأة العاملة خلال الأسابيع الستة التالية للوضع.  | 12 |
| 5.000                         | -                             | -                             | غير جسيمة | عدم وجود مكان لرعاية الأطفال أو دار حضانية للمنشأة التي تشغل (50) عاملة فأكثر، (وبلغ عدد أطفال العاملات الذين تقل أعمارهم عن ست سنوات (10) أطفال فأكثر).   | 13 |
| 1.000                         | 500                           | 300                           | غير جسيمة | عدم وضع تنظيم لاشتراطات زي العاملين في المنشأة والذي يؤمن مظهر مهني ولائق ويتناسب مع مهام العمل في مكان العمل والإعلان عنه وإقرار العاملين بالعلم والالتزام به، أو عدم إيقاع العقوبة على العاملين المخالفين لاشتراطات زي العاملين. | 14 |

|                               |                               |                                    |              |  |    |
|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|--------------|--|----|
| 300<br>تتعدد بتعدد العمال     | 300<br>تتعدد بتعدد العمال     | 300<br>تتعدد بتعدد العمال          | غير<br>جسيمة | عدم التزام صاحب العمل<br>ضوابط العمل الليلي  | 15 |
| 500<br>تتعدد بتعدد العمال     | 500<br>تتعدد بتعدد العمال     | 500<br>تتعدد بتعدد العمال          | جسيمة        | قيام صاحب العمل<br>بتشغيل الحالات المستثناة<br>في أي فترة من العمل الليلي.                     | 16 |
| 1.000<br>تتعدد بتعدد العمال   | 500<br>تتعدد بتعدد العمال     | 300<br>تتعدد<br>بتعدد<br>العمال    | جسيمة        | عدم التزام صاحب العمل<br>باشتراطات تشغيل العاملين<br>في المهين أو الأعمال الخطرة<br>أو الضارة. | 17 |
| 300<br>تتعدد بتعدد الاشتراطات | 300<br>تتعدد بتعدد الاشتراطات | 300<br>تتعدد بتعدد الاشتراطات      | غير<br>جسيمة | عدم الالتزام بالاشتراطات<br>الواردة في التنظيم الموحد<br>لبينة العمل.                          | 18 |
| 1.000<br>تتعدد بتعدد العمال   | 1.000<br>تتعدد بتعدد العمال   | 1.000<br>تتعدد<br>بتعدد<br>العمال  | غير<br>جسيمة | تشغيل العاملين السعوديين<br>في الأنشطة المقصورة على<br>العاملات السعوديات                      | 19 |
| 10.000<br>تتعدد بتعدد العمال  | 10.000<br>تتعدد بتعدد العمال  | 10.000<br>تتعدد<br>بتعدد<br>العمال | جسيمة        | قيام صاحب العمل<br>بتشغيل عامل غير سعودي<br>دون حصوله على رخصة<br>عمل أو إشعار أجير.           | 20 |
| 700<br>تتعدد بتعدد العمال     | 500<br>تتعدد بتعدد العمال     | 300<br>تتعدد بتعدد العمال          | غير<br>جسيمة | قيام صاحب العمل بتمكين<br>العامل بالعمل في مهنة<br>مغايره للمهنة المدونة في<br>رخصة العمل      | 21 |

|  |  |  |           |  |    |
|--|--|--|-----------|--|----|
| 3.000<br>تتعدد بتعدد الحالات   | 2.000<br>تتعدد بتعدد الحالات   | 1.000<br>تتعدد<br>بتعدد<br>الحالات                                       | جسيمة     | قيام صاحب العمل بأي عمل يحتوي على أي نوع من التمييز سواء على العاملين لديه أو للمتقدمين للتوظيف عنده من ناحيه شروط وضوابط العمل أو عند التوظيف أو الإعلان عنه أو القيام بالتمييز بالأجور بين العاملين (رجال ونساء) في العمل ذي القيمة المتساوية أو بأي عمل ينتج عنه إبطال وأضعاف تكافؤ الفرص | 22 |
| 5.000  | 4.000  | 3.000  | جسيمة     | عدم قيام صاحب العمل أو ممثليه بتسهيل مهام المراقبين والموظفين المكلفين بالرقابة أو عدم التعاون معهم لتطبيق أحكام النظام  | 23 |
| 5.000<br>تتعدد بتعدد العمال  | 2.500<br>تتعدد بتعدد العمال  | 1.000<br>تتعدد بتعدد العمال  | جسيمة     | قيام صاحب العمل بتوظيف عامل دون الحصول على رخصة عمل مهنية في الأنشطة المقصورة على السعوديين أو دون تجديدها وفق متطلبات الوزارة   | 24 |
| 700  | 500  | 300  | غير جسيمة | عدم التزام المنشأة باستعمال اللغة العربية في عقود العمل وبيانات وسجلات وملفات العاملين والتعليمات التي يصدرها صاحب العمل لهم.  | 25 |
| 3.000<br>تتعدد بتعدد العمال الذين استفادوا من الخدمات أو بتعدد التأشيرات | 2.000<br>تتعدد بتعدد العمال الذين استفادوا من الخدمات أو بتعدد التأشيرات | 1.000<br>تتعدد بتعدد العمال الذين استفادوا من الخدمات أو بتعدد التأشيرات | جسيمة     | تقديم معلومات غير صحيحة الى الوزارة يترتب عليها الحصول على مزايا وخدمات.   | 26 |

|  |  |  |              |   |    |
|--|--|--|--------------|---|----|
| 700  | 500  | 300  | غير<br>جسيمة | عدم التزام صاحب العمل<br>باعتماد لائحة تنظيم العمل<br>أو إعلانها في أي وسيلة<br>تكفل علم الخاضعين لها<br>بأحكامها.  | 27 |
| 700  | 500  | 300  | غير<br>جسيمة | عدم فتح ملف للمنشأة أو<br>أحد فروعها في المكتب<br>المختص أو عدم تحديث<br>مواقع وبيانات المنشأة<br>وفروعها وفق الآلية التي<br>تحددها الوزارة .   | 28 |
| 8,000<br>تتعدد بتعدد العمال  | 4,000<br>تتعدد بتعدد العمال  | 2,000<br>تتعدد بتعدد العمال  | جسيمة        | توظيف عمالة غير سعودية في<br>مهن أو أنشطة مقصورة على<br>السعوديين.  | 29 |
| 8,000<br>تتعدد بعدد العاملين غير<br>السعوديين المتجاوزين النسبة<br>المقررة | 4,000<br>تتعدد بعدد العاملين غير<br>السعوديين المتجاوزين<br>النسبة المقررة | 2,000<br>تتعدد بعدد العاملين غير<br>السعوديين المتجاوزين النسبة<br>المقررة | غير<br>جسيمة | عدم الالتزام بنسب التوطين<br>للمهن و الأنشطة الصادر لها<br>قرارات وزارية  | 30 |
| 1,000<br>تتعدد بتعدد العمال  | 1,000<br>تتعدد بتعدد العمال  | 1,000<br>تتعدد بتعدد العمال  | جسيمة        | الاحتفاظ بجواز السفر أو<br>الإقامة للعامل أو أفراد أسرته  | 31 |
| 3,000<br>تتعدد بتعدد العمال  | 2,000<br>تتعدد بتعدد العمال  | 1,000<br>تتعدد بتعدد العمال  | جسيمة        | عدم التزام صاحب العمل<br>بتحمل الرسوم والتكاليف<br>الملزوم بها أو تحميلها على<br>العاملين.  | 32 |
| 8,000<br>تتعدد بتعدد الأشخاص<br>المسجلين                                   | 4,000<br>تتعدد بتعدد الأشخاص<br>المسجلين                                   | 2,000<br>تتعدد بتعدد الأشخاص<br>المسجلين                                   | جسيمة        | قيام صاحب العمل بتسجيل<br>عامل سعودي ضمن عمال<br>المنشأة دون أداء عمل فعلي .  | 33 |
| 500<br>تتعدد بتعدد العاملين الذين<br>لم يتم تدريبهم                        | -  | -  | غير<br>جسيمة | عدم قيام المنشأة بتدريب<br>وتأهيل عمالها السعوديين<br>على أعمالها بما لا يقل عن<br>12% من مجموع عمالها<br>سنوياً إذا كان عدد العاملين<br>50 عامل فأكثر وفق الآلية<br>التي تحددها الوزارة. | 34 |

|                               |                               |                               |              |  |    |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------|--|----|
| 700<br>تعدد بتعدد العمال      | 500<br>تعدد بتعدد العمال      | 300<br>تعدد بتعدد العمال      | غير<br>جسيمة | عدم الالتزام بتوثيق عقود<br>العمالين إلكترونياً حسب<br>القرار الوزاري المنظم لذلك.   | 35 |
| 3.000<br>تعدد بتعدد العمال    | 2.000<br>تعدد بتعدد العمال    | 1.000<br>تعدد بتعدد العمال    | جسيمة        | قيام صاحب العمل<br>بتشغيل العامل سخره.   | 36 |
| 3.000<br>تعدد<br>بتعدد العمال | 2.000<br>تعدد<br>بتعدد العمال | 1.000<br>تعدد<br>بتعدد العمال | غير<br>جسيمة | عدم التزام صاحب العمل<br>بدفع أجر العامل وتصفية<br>حقوقه خلال مدة لا تزيد<br>عن أسبوع من تاريخ انتهاء<br>علاقة العمل ، أو خلال مدة<br>لا تزيد عن أسبوعين إذا<br>كان انتهاء العقد بناء على<br>إرادة العامل. | 37 |
| 3.000<br>تعدد<br>بتعدد العمال | 2.000<br>تعدد<br>بتعدد العمال | 1.000<br>تعدد<br>بتعدد العمال | غير<br>جسيمة | عدم التزام صاحب العمل<br>بعد انتهاء علاقة العمل<br>بإعطاء العامل شهادة<br>خدمة وإعادة جميع ما<br>أودعه لديه من شهادات<br>ووثائق  | 38 |
| 3.000                         | 2.000                         | 1.000                         | غير<br>جسيمة | تصرف صاحب العمل في<br>الغرامات التي يوقعها على<br>العمال دون الرجوع للجنة<br>العمالية في المنشأة أو<br>للوزارة في حالة عدم<br>وجودها، أو التصرف في<br>الغرامات فيما لا يعود<br>بالنفع على العمال.          | 39 |

|                             |                             |                              |              |  |    |
|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------|--|----|
| 300<br>تتعدد بتعدد العمال   | 300<br>تتعدد بتعدد العمال   | 300<br>تتعدد<br>بتعدد العمال | جسيمة        | عدم دفع أجور العاملين ومستحقاتهم بالعملة الرسمية للبلاد في مواعيد استحقاقها المحددة في حساباتهم البنكية المعتمدة، أو احتجاز أجر العامل أو جزء منه دون سند قضائي.                           | 40 |
| 2.000                       | 1.000                       | 500                          | جسيمة        | عدم التزام صاحب العمل برفع ملف حماية الأجور بشكل شهري أو عدم الالتزام عند رفع الملف شهريا بنسبة الامتثال المحددة من الوزارة  | 41 |
| 3.000<br>تتعدد بتعدد العمال | 2.000<br>تتعدد بتعدد العمال | 1.000<br>تتعدد بتعدد العمال  | غير<br>جسيمة | عدم منح العامل الراحة الأسبوعية المعتمدة نظاما ، أو زيادة عدد ساعات العمل أكثر مما نصت عليه المادة ( 98 ) دون التكلفة بالعمل الإضافي أو عدم الالتزام بفترات الراحة اليومية الممنوحة للعامل | 42 |
| 3.000<br>تتعدد بتعدد العمال | 2.000<br>تتعدد بتعدد العمال | 1.000<br>تتعدد بتعدد العمال  | غير<br>جسيمة | عدم التزام المنشأة بالإجازات المقررة نظاماً للعاملين.  | 43 |
| 2.000                       | 1.000                       | 500                          | غير<br>جسيمة | عدم الإعلان عن ضوابط الحماية من التعديلات السلوكية بأي وسيلة تكفل علم الخاضعين لها بأحكامها وإقرارهم بالعلم والالتزام بها.   | 44 |



|                                    |                                    |                                    |           |  |    |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-----------|--|----|
| 5,000<br>تتعدد بتعدد المعتدى عليهم | 3,000<br>تتعدد بتعدد المعتدى عليهم | 1,000<br>تتعدد بتعدد المعتدى عليهم | جسيمة     | عدم قيام المنشأة بتشكيل لجنة للتحقيق في حالات حدوث التعديات السلوكية في بيئة العمل، أو عدم قيام المنشأة بالتحقيق والتوصية بإيقاع الجزاء التأديبي على من ثبتت إدانته خلال خمسة أيام عمل من تلقي الشكوى (البلاغ)، أو عدم قيام المنشأة بإيقاع الجزاء التأديبي على العامل المعتدي في حالة التعديات السلوكية في بيئة العمل بعد توصية اللجنة على من ثبتت إدانته خلال ثلاثين يوم من تاريخ ثبوت الإدانة. | 45 |
| 700<br>تتعدد بتعدد العمال          | 500<br>تتعدد بتعدد العمال          | 300<br>تتعدد بتعدد العمال          | غير جسيمة | عدم التزام صاحب العمل بتسجيل العاملين بنظام العمل عن بعد في البوابة الخاصة بذلك.   | 46 |
|                                    | 3,000<br>تتعدد بتعدد العمال        |                                    | جسيمة     | تمكين المنصات الإلكترونية التشاركية العامل غير السعودي من العمل بشكل مباشر من خلال المنصة الإلكترونية التشاركية.   | 47 |
|                                    | 5,000<br>تتعدد بتعدد العمال        |                                    | جسيمة     | عدم تقيد المنصات الإلكترونية التشاركية بالآلية المعتمدة من قبل الوزارة للتحقق من عدم عمل العامل باسم أشخاص آخرين.  | 48 |
|                                    | 3,000<br>تتعدد بتعدد العمال        |                                    | جسيمة     | عدم التزام المنصات الإلكترونية التشاركية والمنشآت المشغلة بمشاركة الوزارة بالبيانات المطلوبة وفق الآلية التي تحددها الوزارة، أو مشاركة الوزارة ببيانات غير مكتملة  | 49 |

|                             |       |       |           |   |    |
|-----------------------------|-------|-------|-----------|---|----|
| 3.000<br>تتعدد بتعدد العمال |       |       | جسيمة     | مشاركة المنصات الإلكترونية التشاركية والمنشآت المشغلة للوزارة بيانات غير صحيحة للعاملين بما يخالف الآلية التي تحددها الوزارة. | 50 |
| 3.000                       | 2.000 | 1.000 | غير جسيمة | عدم التزام صاحب العمل بتوفير اشتراطات البيئة الداخلية او الخارجية او المناطق النائية لقطاع الحراسات الأمنية                   | 51 |
| 3.000                       | 2.000 | 1.000 | جسيمة     | عدم التزام صاحب العمل بتوفير الخدمات والترتيبات التيسيرية لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من القيام بمهام عملهم                    | 52 |

ثانياً: يتم تحديد الفئة (أ، ب، ج) الوارد بالجدول أعلاه بالبند السابق من القرار، بناءً على إجمالي عدد عمال المنشأة المسجلين لدى الوزارة على الرقم الموحد الذي تتبع له المنشأة.

ثالثاً: يجب على صاحب العمل الاعتراض على القرار الإداري الصادر بإيقاع العقوبة المقررة للمخالفة التي ارتكبها أمام الجهة المختصة بالوزارة، وذلك خلال ستون يوماً من تاريخ تبليغه بالقرار.

رابعاً: يسدد المخالف قيمة الغرامة الموقعة عليه خلال ستون يوماً من تاريخ تبليغه بالقرار الإداري، وفي حال عدم التنفيذ خلال هذه المدة توقف عنه الخدمات التي تقدمها الوزارة عنه لحين سداد قيمة الغرامة وفق ما ورد في أحكام اللائحة التنفيذية لنظام العمل، ولا يوقف التظلم أمام المحكمة الإدارية المختصة من تنفيذ أي قرار اداري صادر بإيقاع عقوبة غرامة منصوص عليها في هذا القرار إلا بقرار من تلك المحكمة بوقف التنفيذ.

خامساً: يلغي هذا القرار كل ما يتعارض معه من قرارات سابقة.

سادساً: ينشر هذا القرار على موقع الوزارة الإلكتروني ويعمل به من تاريخ نشره.

سابعاً : على نائب الوزير للعمل اتخاذ ما يلزم لتنفيذ هذا القرار.  
والله وليُّ التوفيق،

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

م. أحمد بن سليمان الراجحي

نطاق التوزيع  
- ص للإدارة العامة للشؤون القانونية